



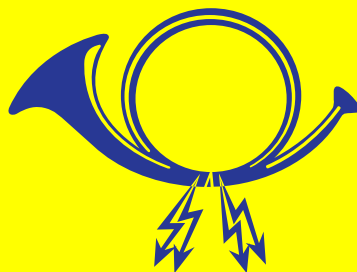
Aktiv ZO OS ZPTNS

Česká pošta, s. p.

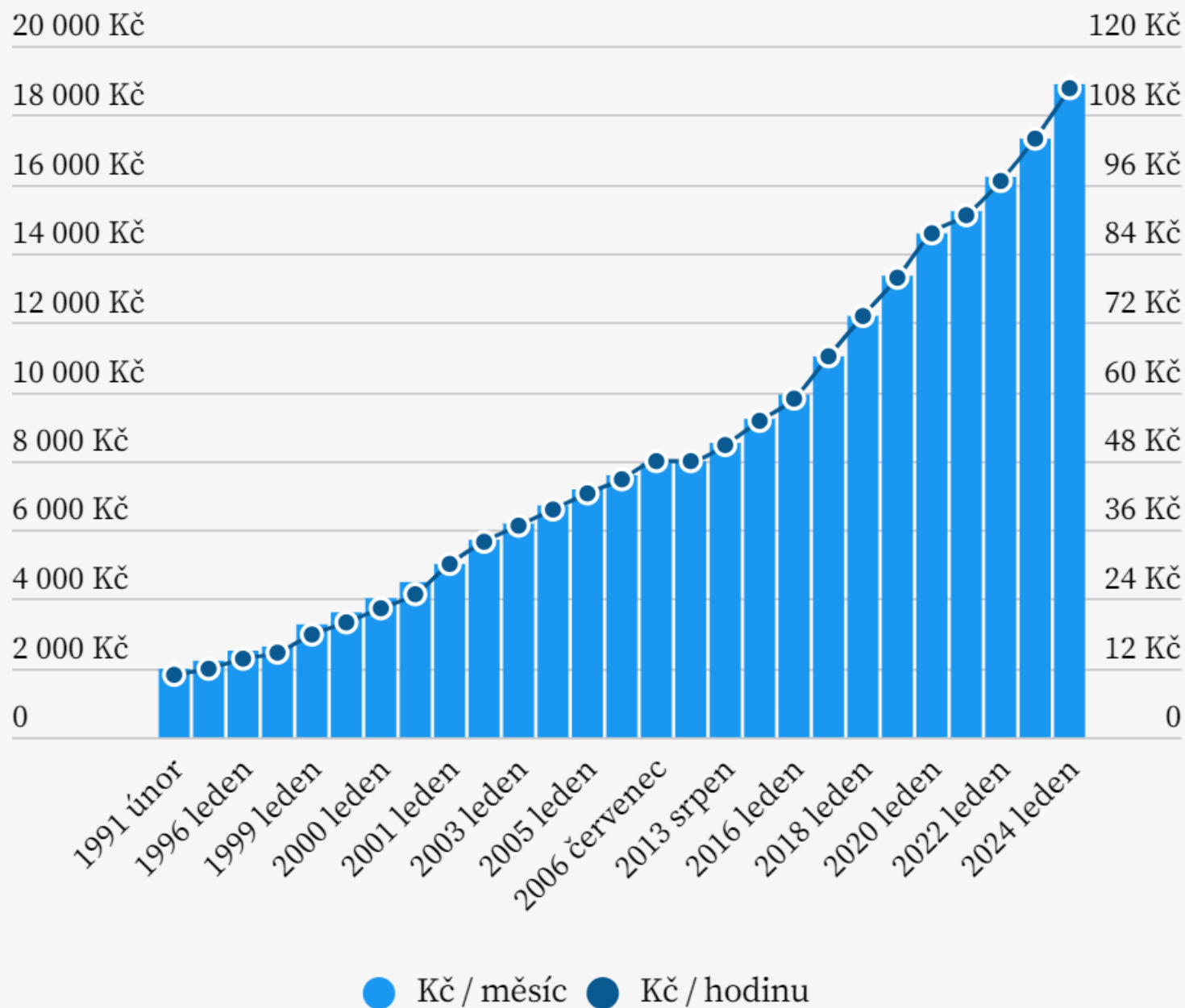
9. dubna 2024

Aktuální situace

- minimální mzda
- inflace
- nezaměstnanost
- zadluženost

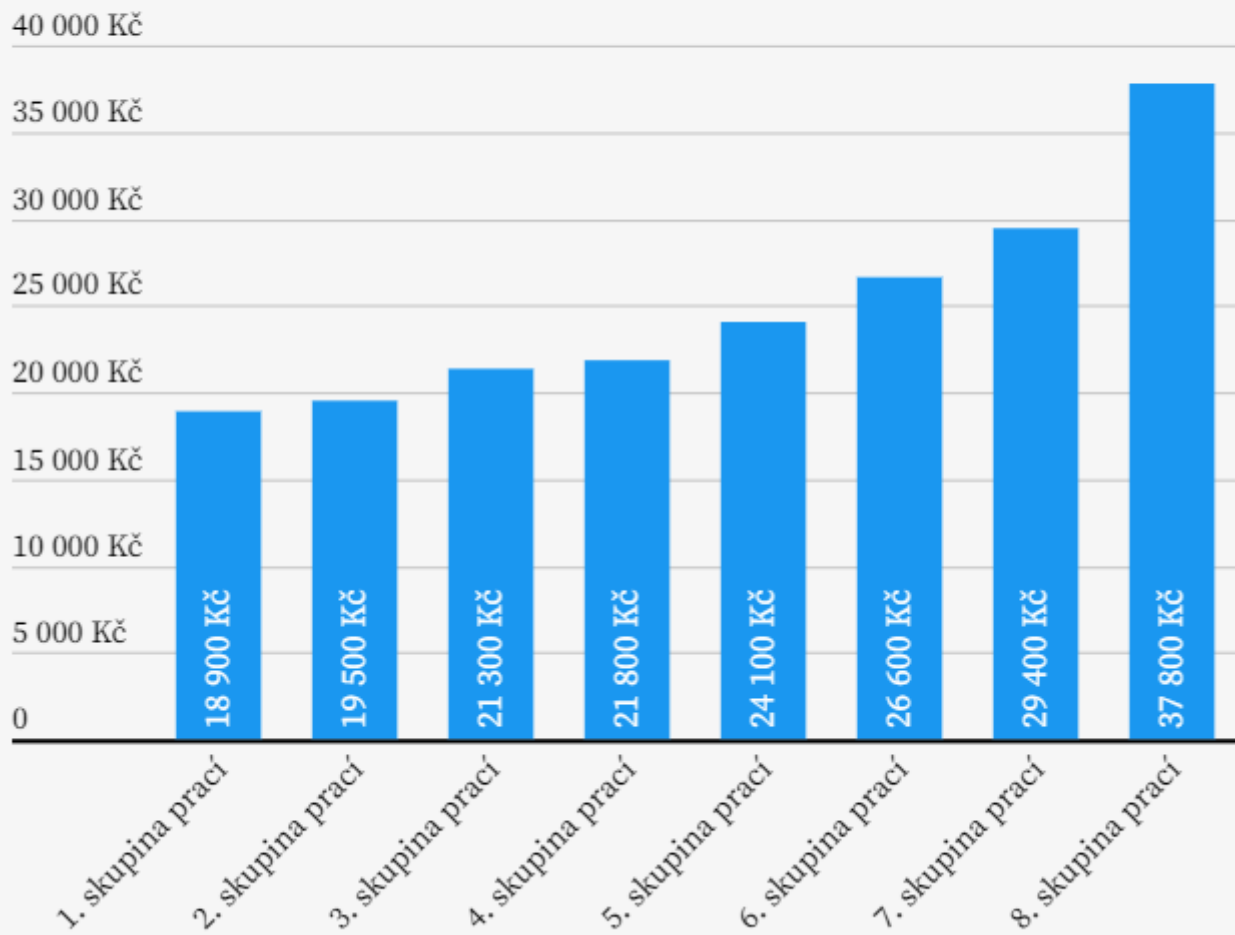


Vývoj minimální mzdy | 1991 - 2024



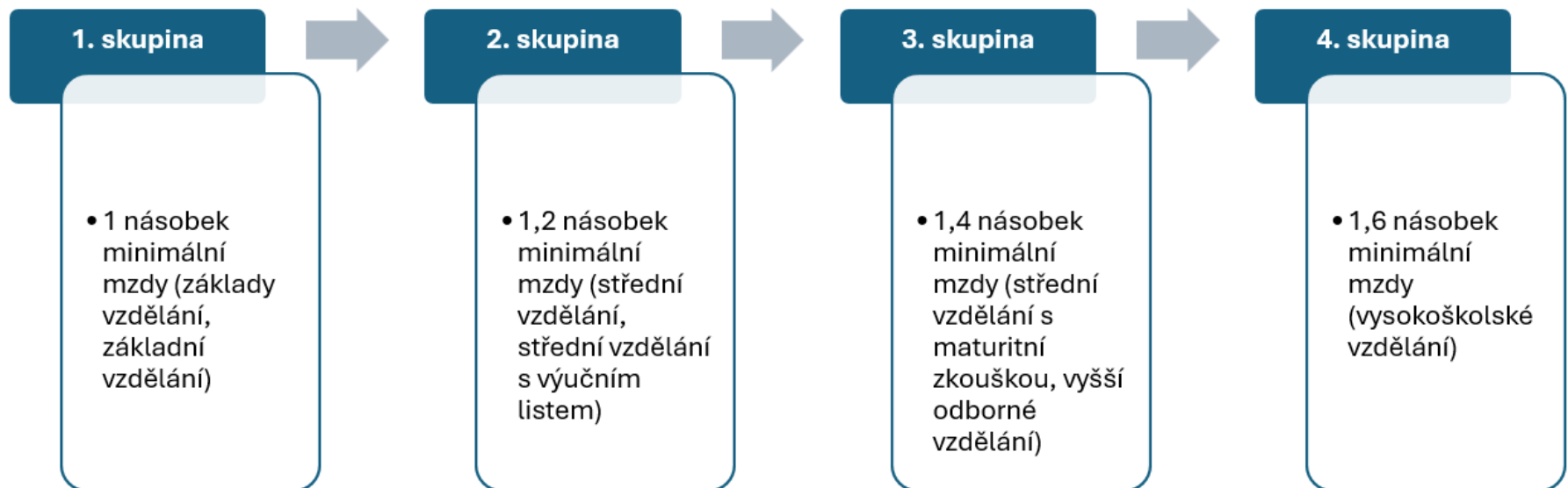
Minimální zaručená mzda | 2023 - 2024

< Pro rok 2024: Kč / měsíc ▾ >



Výše NÚZM pro jednotlivé skupiny prací

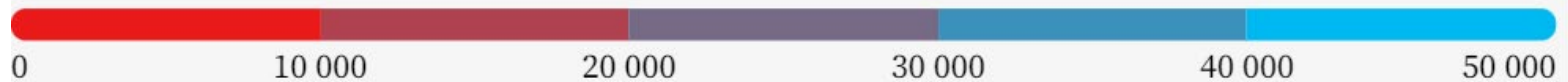
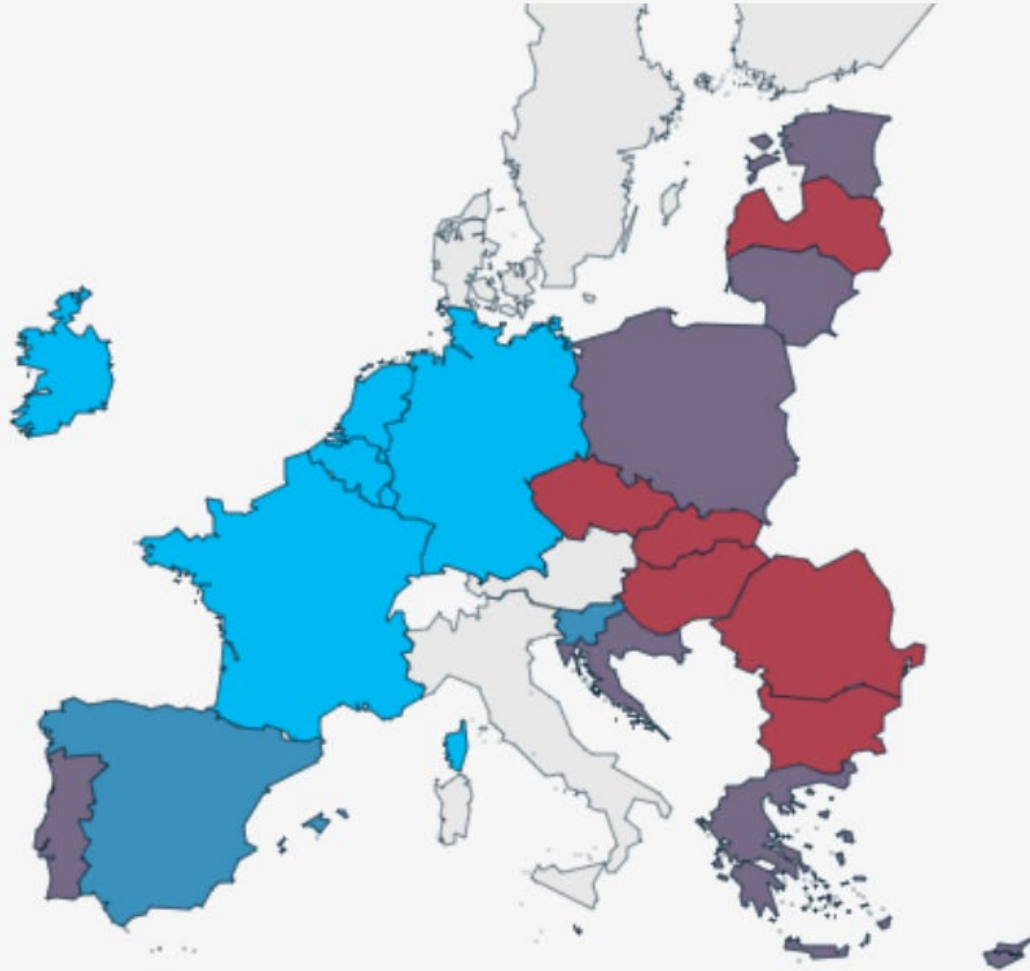
budou vyplývat z minimální mzdy a zákonem (Nařízením vlády) stanovených koeficientů pro jednotlivé skupiny prací v následující výši.



Minimální mzda | EU

V Eurech

Přepočteno kurzem 24,74 Kč / Euro





OS ZPTNS

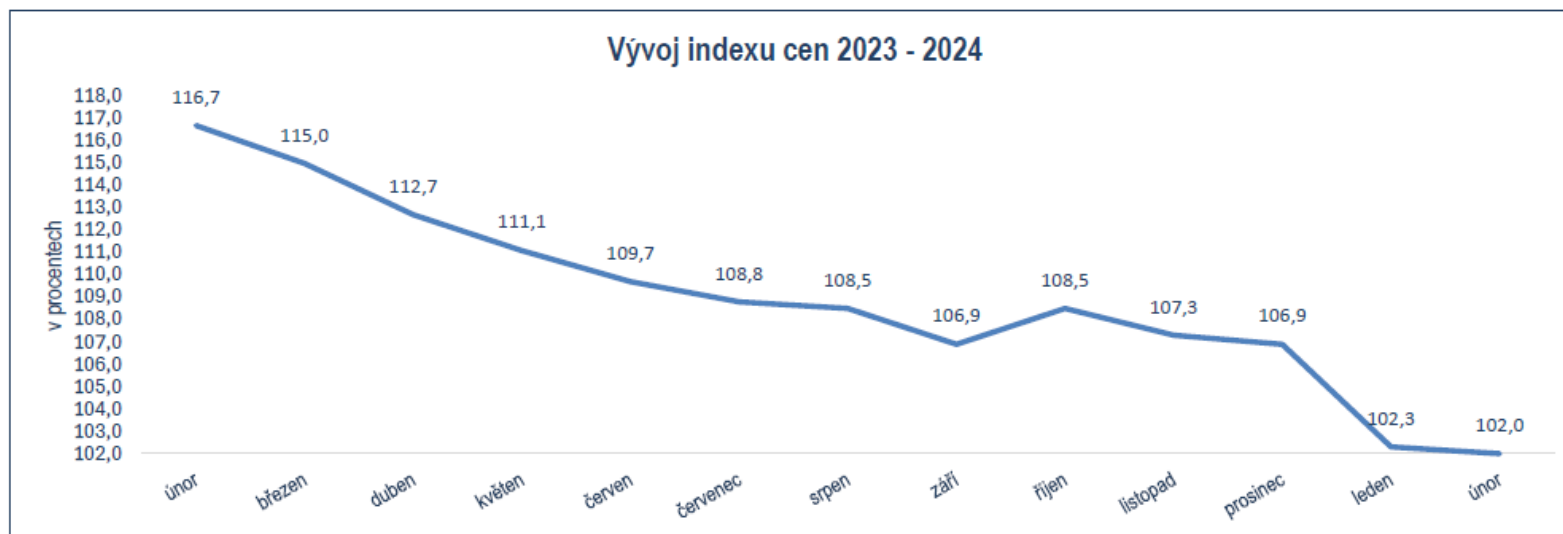
EKONOMICKÝ SERVIS

Únor 2024



Vývoj indexu spotřebitelských cen ke stejnému měsíci předchozího roku**

		leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	
2024	Měsíc	102,3	102,0											%
2023	Stejn.obd.min.roku	117,5	116,7	115,0	112,7	111,1	109,7	108,8	108,5	106,9	108,5	107,3	106,9	%



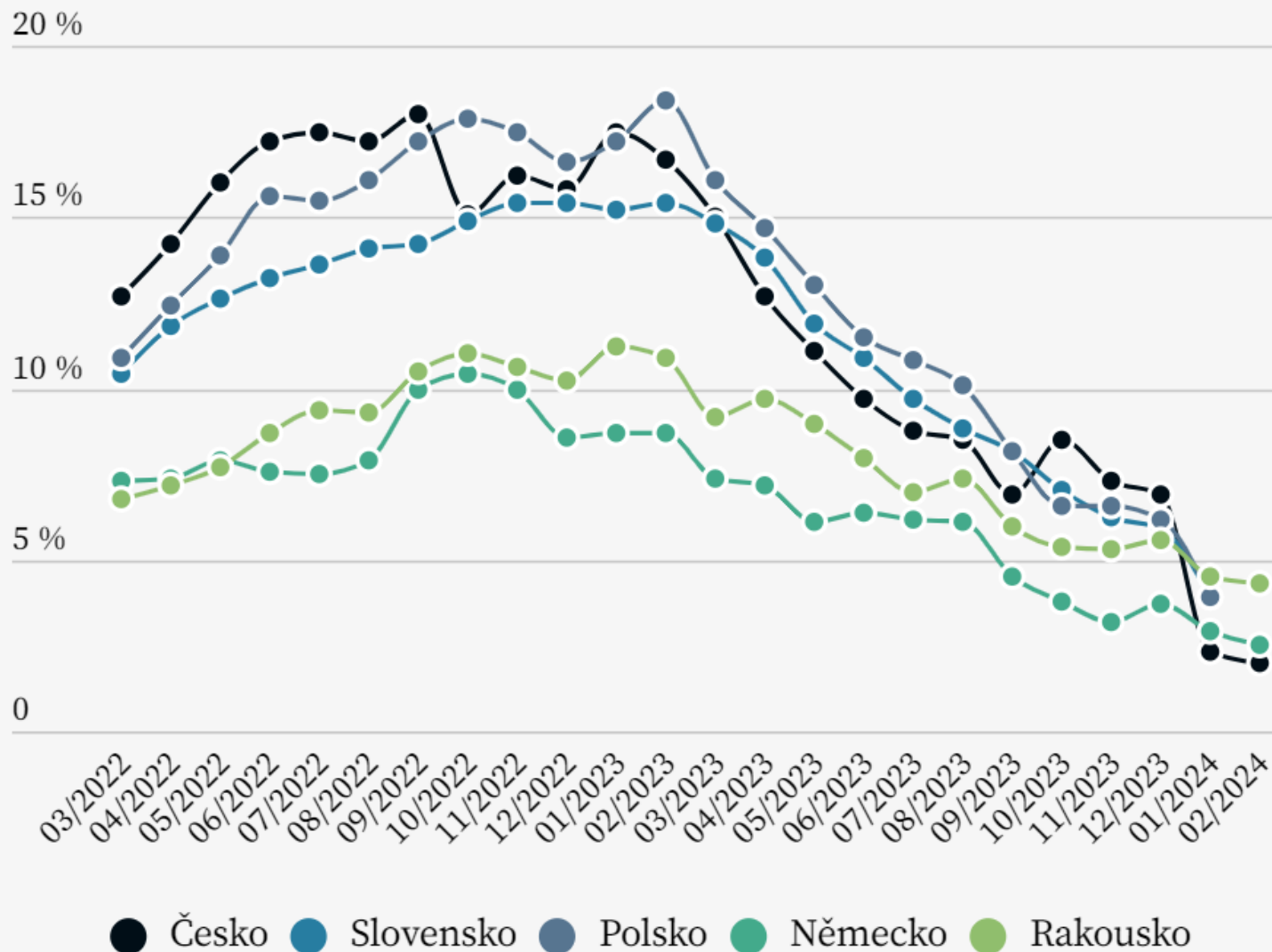
**Míra inflace vyjádřená přírůstkem indexu spotřebitelských cen ke stejnému měsíci předchozího roku vyjadřuje procentní změnu cenové hladiny ve vykazovaném měsíci daného roku proti stejnému měsíci předchozího roku. Jedná se tedy o dosaženou cenovou úroveň, která vylučuje sezónní vlivy tím, že se porovnávají vždy stejné měsíce.

Tato míra inflace je vhodná ve vztahu ke stavovým veličinám, které měří změnu stavu mezi začátkem a koncem období bez ohledu na průběh vývoje během tohoto období.

Bere se v úvahu při propočtech reálné úrokové míry, reálného zvýšení cen majetku, valorizací apod.

Česko a sousední státy | inflace

Vývoj inflace v jednotlivých státech (meziročně)



Základní data a trendy nezaměstnanost

	2/2024	1/2024	2/2023	2/2022
Podíl nezaměstnaných osob v ČR	4,0 %	4,0 %	3,9 %	3,5 %
Počet uchazečů o zaměstnání	296 107	295 546	282 508	263 433
Volná pracovní místa	268 579	266 783	283 097	363 917
cizinci	835 000¹	830 000	815 000	700 000

Vývoj výše podpory v nezaměstnanosti





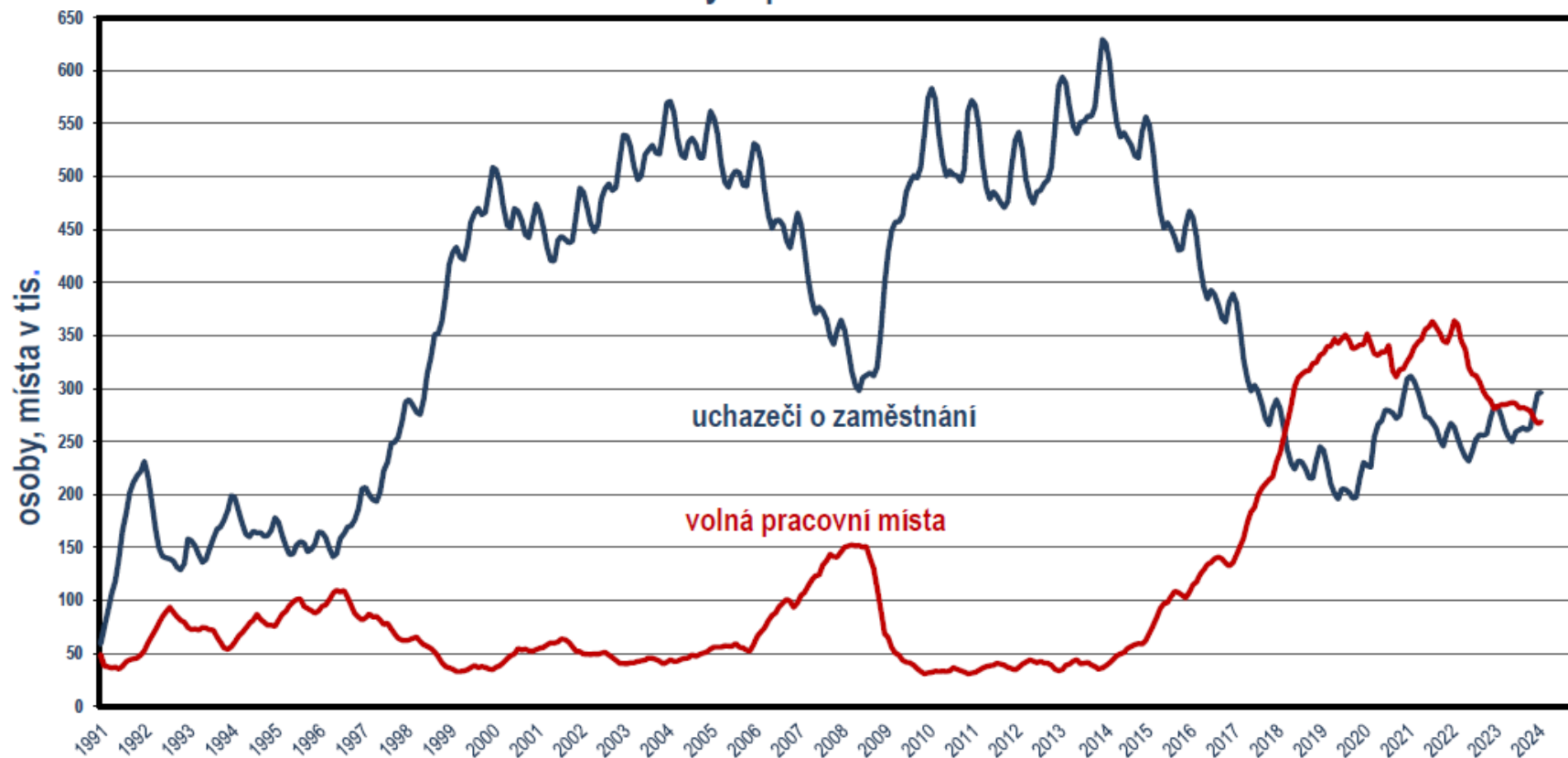
OS ZPTNS

EKONOMICKÝ SERVIS

Únor 2024



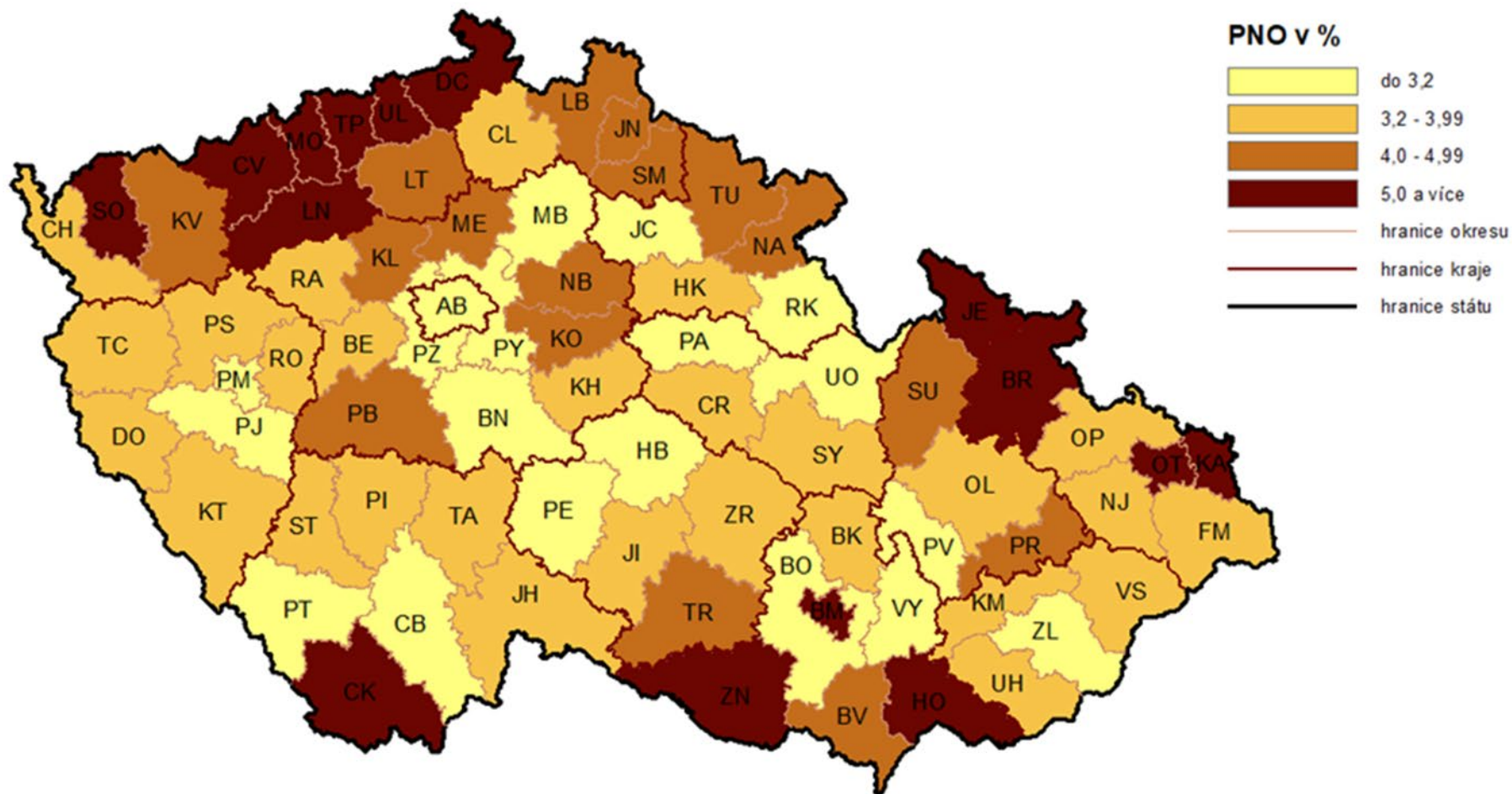
Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání
a volných pracovních míst



Zdroj: ČSÚ

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL

v okresech České republiky k 29. 2. 2024



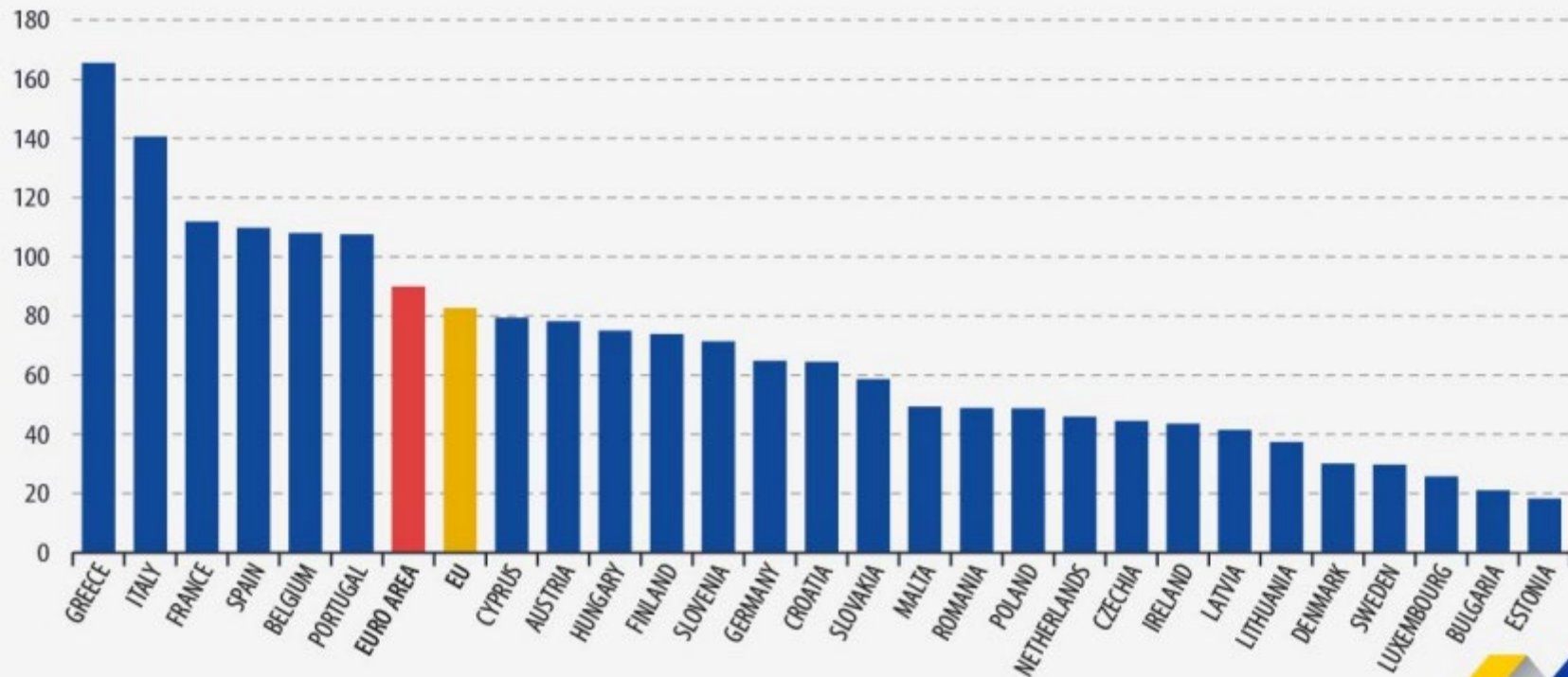
0 25 50 75 100 km



Vývoj veřejného dluhu v % HDP 2023 3Q

Government debt to GDP ratio, 2023Q3

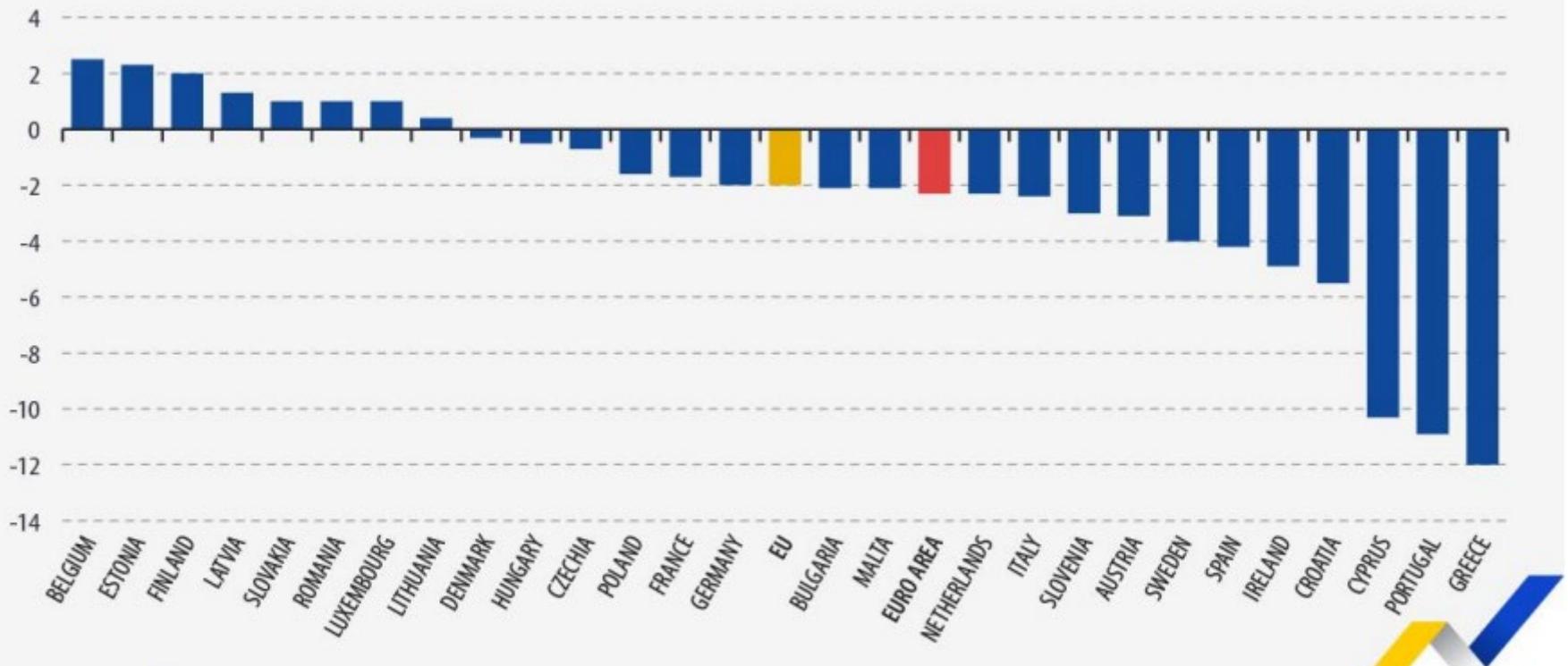
In percentage



Vývoj veřejného dluhu v % HDP 2023 3Q/2022 3Q

Changes in government debt to GDP ratio, 2023Q3 compared to 2022Q3

In percentage points



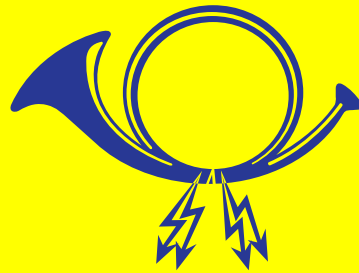
Konsolidační balíček

- změny v dotacích pro podnikatele
- 2 sazby DPH místo 3, nulová sazba na knihy
- vyšší spotřební daně z tabáku a alkoholu, vyšší daň z hazardu
- vyšší daň z nemovitosti
- zvýšení DPPO od r. 2025 na 21 %, vyšší progrese u DPFO
- vyšší odvody OSVČ
- znovuzavedení nemocenského pojištění zaměstnanců
- zrušení 22 daňových výjimek
- snížení slevy na dani na manželku/manžela
- snížení státní podpory stavebního spoření
- zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům

Zdroj: Ministerstvo financí

Sociální oblast

- důchody
- životní minimum
- existenční minimum
- příspěvky



Navýšení příspěvku na péči u dospělých dle jednotlivých stupňů

Dospělí	počet osob	stará výše	nová výše	rozdíl	ročně ml. Kč	koeficient nárůstu
I	86 100	880	880	0	0,00	1,000
II	103 300	4 400	4 900	+ 500	0,62	1,114
III	89 100	12 800	14 800	+ 2 000	2,14	1,156
IV	25 000	19 200	23 000	+ 3 800	1,14	1,198
IV +	26 100	19 200	27 000	+ 7 800	2,44	1,406

Navýšení příspěvku na péči u dětí dle jednotlivých stupňů

Děti	počet osob	stará výše	nová výše	rozdíl	ročně mlđ. Kč	koeficient nárůstu
I	11 900	3 300	3 300	0	0,00	1,000
II	9 500	6 600	7 400	+ 800	0,09	1,121
III	6 400	13 900	16 100	+ 2 200	0,17	1,158
IV	200	19 200	23 000	+ 3 800	0,01	1,198
IV +	4 700	19 200	27 000	+ 7 800	0,44	1,406

Jedna dávka namísto čtyř

Nová **sjednocená dávka**, která se má oficiálně jmenovat dávka státní sociální pomoci, nahrazuje **přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení.**

Podle odhadů Ministerstva práce a sociálních věcí se tak dávka bude týkat zhruba 400 tisíc domácností a celkově kolem **850 tisíc lidí.**

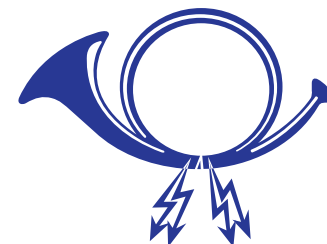
ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ

Den protestů za lepší budoucnost ČR



- **Důchodová reforma**
- **Zákoník práce**
- **Trh práce**
- **Kolektivní vyjednávání, implementace směrnice EU**
- **BOZP**
- **.....**



PETICE





PETICE proti propouštění bez udání důvodu

Nesouhlasíme s návrhem Národní ekonomické rady vlády (NERV) na zavedení výpovědi bez udání důvodu, která:

- otevírá dveře posílení diskriminace na trhu práce
- nepříjemně ohrožuje postavení pracujících
- zvyšuje jejich nejistotu.

V současné době zákoník práce umožňuje propustit zaměstnance, který špatně vykonává svoji práci, porušuje pracovní kázeň nebo v důsledku opodstatněného zrušení pracovního místa.

Poctivý zaměstnavatel nepotřebuje další úpravy zákoníku práce. Potřebuje je zaměstnavatel, který chce lidi vyhazovat z osobních důvodů – kvůli antipatiím, odlišným politickým názorům, sexuální orientaci, etnicitě nebo plánovanému založení rodiny ze strany zaměstnance*kyně. Tomu musíme zabránit!

Podpořte **Petici proti propouštění bez udání důvodu** v papírové nebo elektronické formě. Vaše podpisy dají vládě jasně najevo, že s takovými návrhy nesouhlasíte.

petice.cmkos.cz

petice.cmkos.cz



ČMKOS

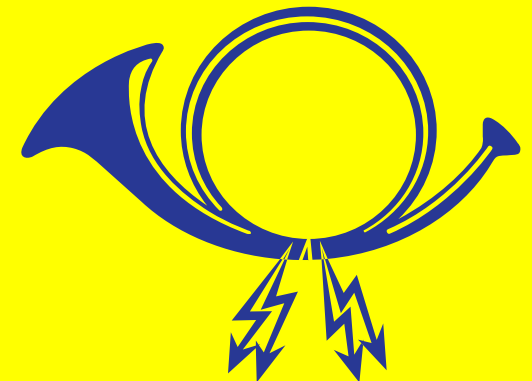
[společně]
SILNĚJŠÍ

WEBINÁŘE PRO ČLENY ČMKOS

Záznamy

Svaz

- **Poradenství!!!**
- **Rejstříkové soudy**
- **Agenda Černý Most**
- **Informace – INFO, Ekonomický servis**
- **Semináře**
- **BOZP**





ODBORY VYJEDNALY zvýšení mezd a benefity

čtěte na str. 4

PETICE proti PROPOUŠTĚNÍ BEZ UDÁNÍ DŮVODU

čtěte na str. 5

FÓRUM BEE-OSH: Baltická a Východní Evropa v oblasti BOZP, Varšava

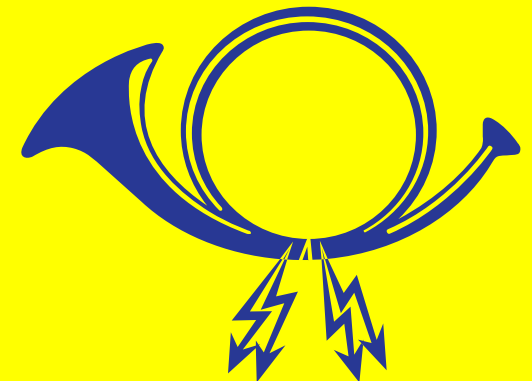
čtěte na str. 7

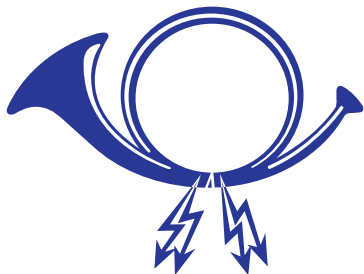
Proč mě
vyhodili?



Semináře 2024

- **Hospodáři** 7. - 8. 3. **Beroun**
- **BOZP** 6. - 7. 6. **Pardubice**
- **Pracovní právo** 17. - 18. 10. **Pardubice**

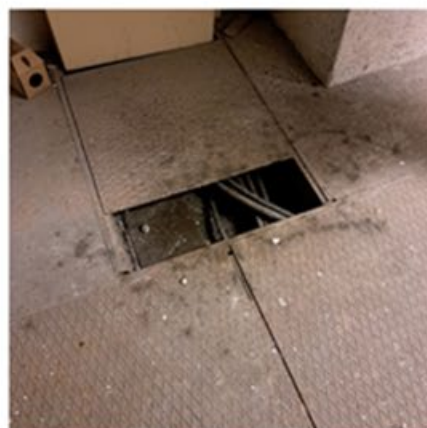
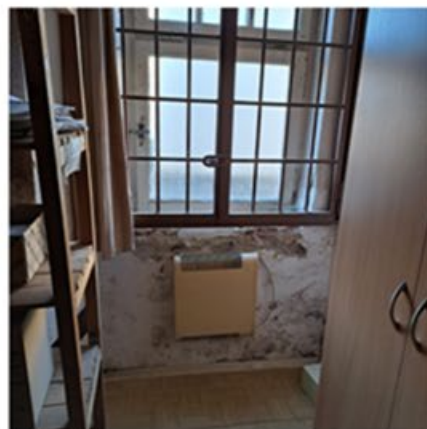
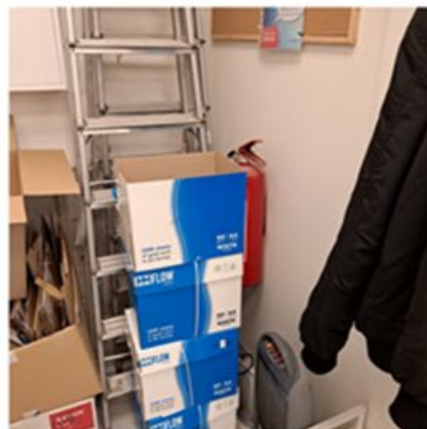




Přehled počtu kontrol provedených SI BOZP za rok 2023 v porovnání s rokem 2022

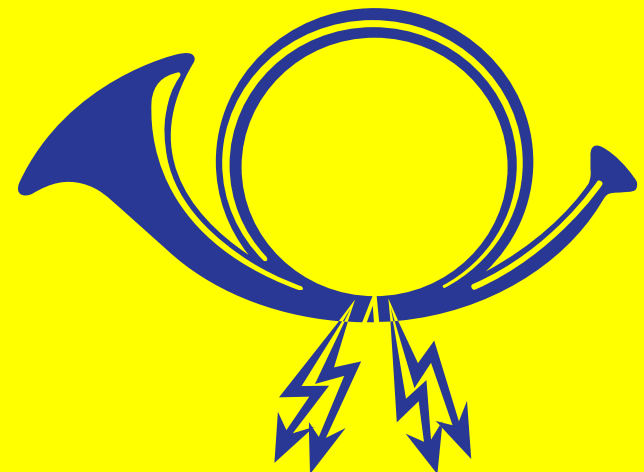
Druh kontroly	2023	2022	Rozdíl
Počet kontrol BOZP	256	208	48
<i>v tom:</i>			
Komplexních kontrol (KK)	254	206	48
Následné kontroly (NK)	1	1	0
Tematické kontroly (TK)	1	1	0

Příklady závad na pracovištích za rok 2023



Výhody pro členy

- ❖ Právní a sociální poradenství
- ❖ Dohoda se Sdružením pro ochranu nájemníků
- ❖ T – Mobile BENEFIT
- ❖ Slevy u CA INVIA, CROATIA24
- ❖ Ubytování Černý Most
- ❖ Odbory Plus
- ❖ Podpory





POBYTOVÉ WELLNESS BALÍČKY V HOTELU OLŠANKA V ROCE 2024

pro členy odborových svazů a jejich přátele

ZDARMA KE VŠEM BALÍČKŮM

- Vstup do Saunového světa 1x denně
- Vstup do bazénu 1x denně
- Vstup do posilovny 1x denně

WELLNESS BALÍČEK

4 200 Kč

- Ubytování 2 noci ve dvoulůžkovém pokoji
- V ceně snídaně
- Možnost přobjednání večerního menu v ceně 220 Kč/osoba

S DĚTMI DO OLŠANKY 1 250 Kč osoba/noc

- Ubytování v apartmánech až pro 5 osob
- Pobyť v minimální délce 2 nocí
- V ceně snídaně a dvouchodová večeře (dětské menu)
- Dětský koutek k dispozici
- Děti 0 – 6,99 let zdarma
- Děti 7 – 12 let 50 % sleva
- Podmínka alespoň dvou dospělých platících osob

ROMANTICKÝ BALÍČEK

5 000 Kč

- Ubytování 2 noci ve dvoulůžkovém pokoji
- V ceně snídaně
- Romantická večeře s lahví vína při svíčkách ve VinVin vinném baru (amuse bouche, dva chody)

* Platnost nabídky 10. 1. – 23. 12. 2024,
v ceně nejsou zahrnuty městské poplatky
50 Kč/den pro osobu starší 18 let
Změna nabídky vyhrazena



REZERVUJTE NA

✉ rezervace@hotelolsanka.cz

☎ +420 267 092 212



Congress & Wellness
Hotel Olšanka
SUPERIOR

Sociální podpory

2013 vyplaceno 740 000 Kč

2014 vyplaceno 275 000 Kč

2015 vyplaceno 135 000 Kč

2016 vyplaceno 120 000 Kč

2017 vyplaceno 130 000 Kč

2018 vyplaceno 195 000 Kč

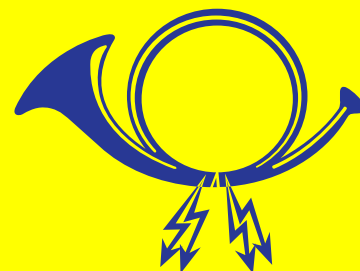
2019 vyplaceno 160 000 Kč

2020 vyplaceno 300 000 Kč

2021 vyplaceno 90 000 Kč

2022 vyplaceno 60 000 Kč

2023 – nenastala žádná událost





VÝHODY ČLENA ODBORŮ OS ZPTNS

ROK 2024

ODBOROVÝ SVAZ		FINANČNÍ HODNOTA
1.	Bezplatné poskytnutí právní pomoci až po zastoupení u soudu	2 500 Kč za hodinu
2.	Bezplatné poradenství v oblasti bytové problematiky – SON	2 500 Kč za hodinu
3.	Bezplatné právní a sociální poradenství	2 500 Kč za hodinu
4.	Kolektivní pojištění při akcích pořádaných odbory	
5.	Finanční podpora pozůstalým při úmrtí člena nebo jeho manželky/a	30 000 Kč, 60 000 Kč pro dítě
6.	Finanční podpora člena OS ZPTNS při úrazu s vážnými následky	do výše 150 000 Kč
7.	T-Mobile BENEFIT pro členy a rodinné příslušníky	200 Kč měsíčně
8.	Ubytování pro rekreační pobyt v bytech na Černém Mostě	až 6 000 Kč
9.	Odbory Plus – slevový portál – např. In Karta IN 50 s platností 1 rok	300 Kč
10.	Sleva CA INVIA	2 % z hodnoty zájezdu
11.	Sleva CROATIA24	5 % ze zálohy
12.	Informační náskok – INFO OS ZPTNS, PTN ECHO, WEB, FCB	k nezaplacení 😊
ZÁKLADNÍ ODBOROVÁ ORGANIZACE		
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		

U
ni
global
union





ČESKÁ POŠTA

PETICE

Vláda, Poslanecká
sněmovna, Senát
Veřejné slyšení PS PČR
Semináře PS PČR
Kulatý stůl Senát PČR

Mediální smršť 😊

Přispěli jsme významně
k diskusi o budoucnosti
České pošty

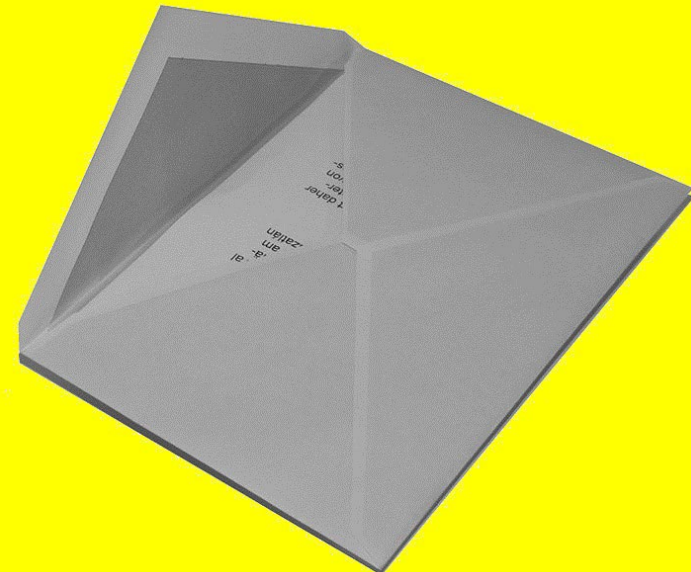




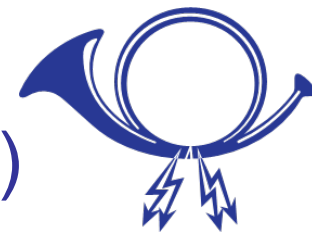
Česká pošta



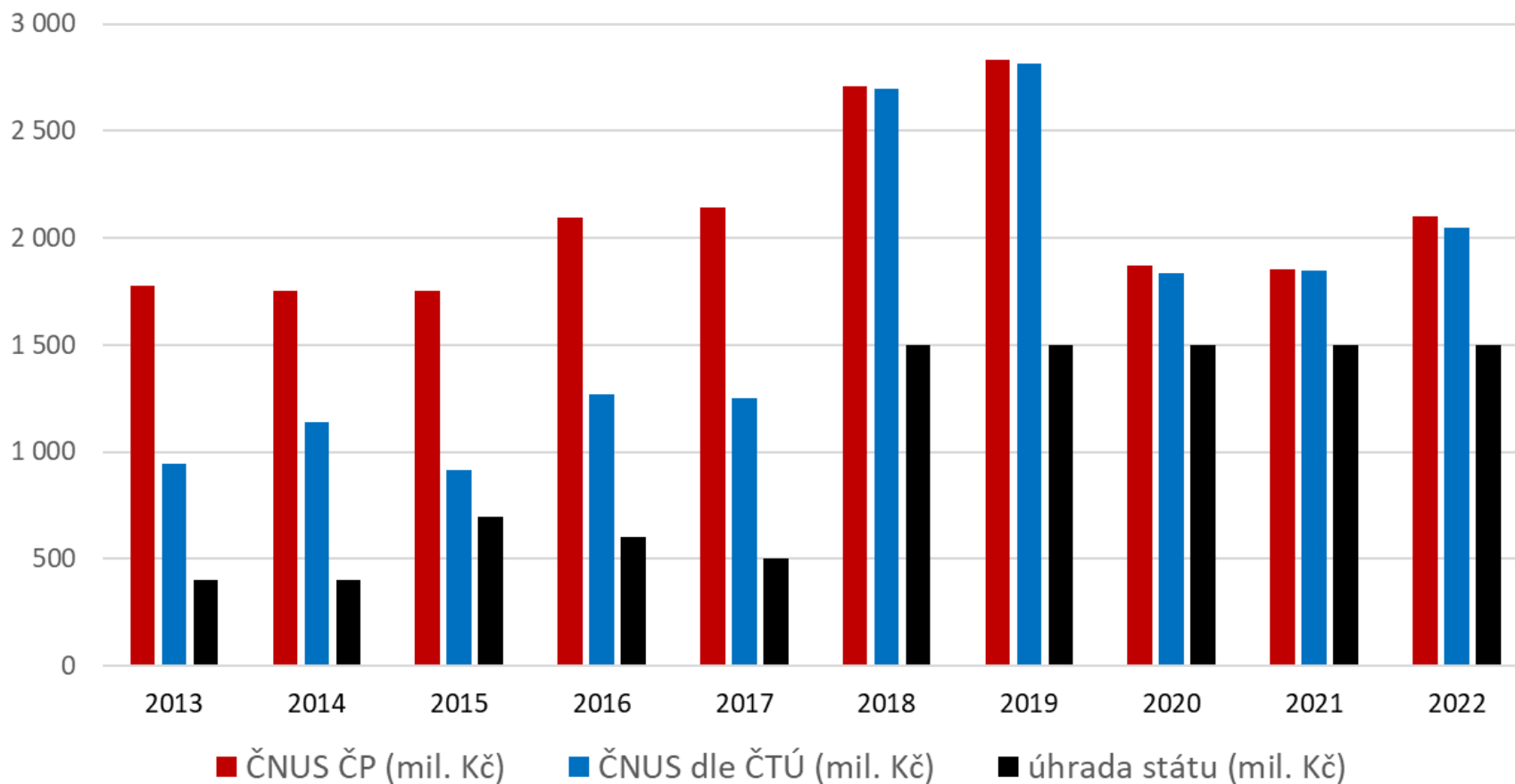
- Liberalizace
- Poštovní licence 2023 – 2024
- Poštovní licence od roku 2025?



Náklady na základní poštovní služby (ČNUS)



ČNUS a úhrady státu

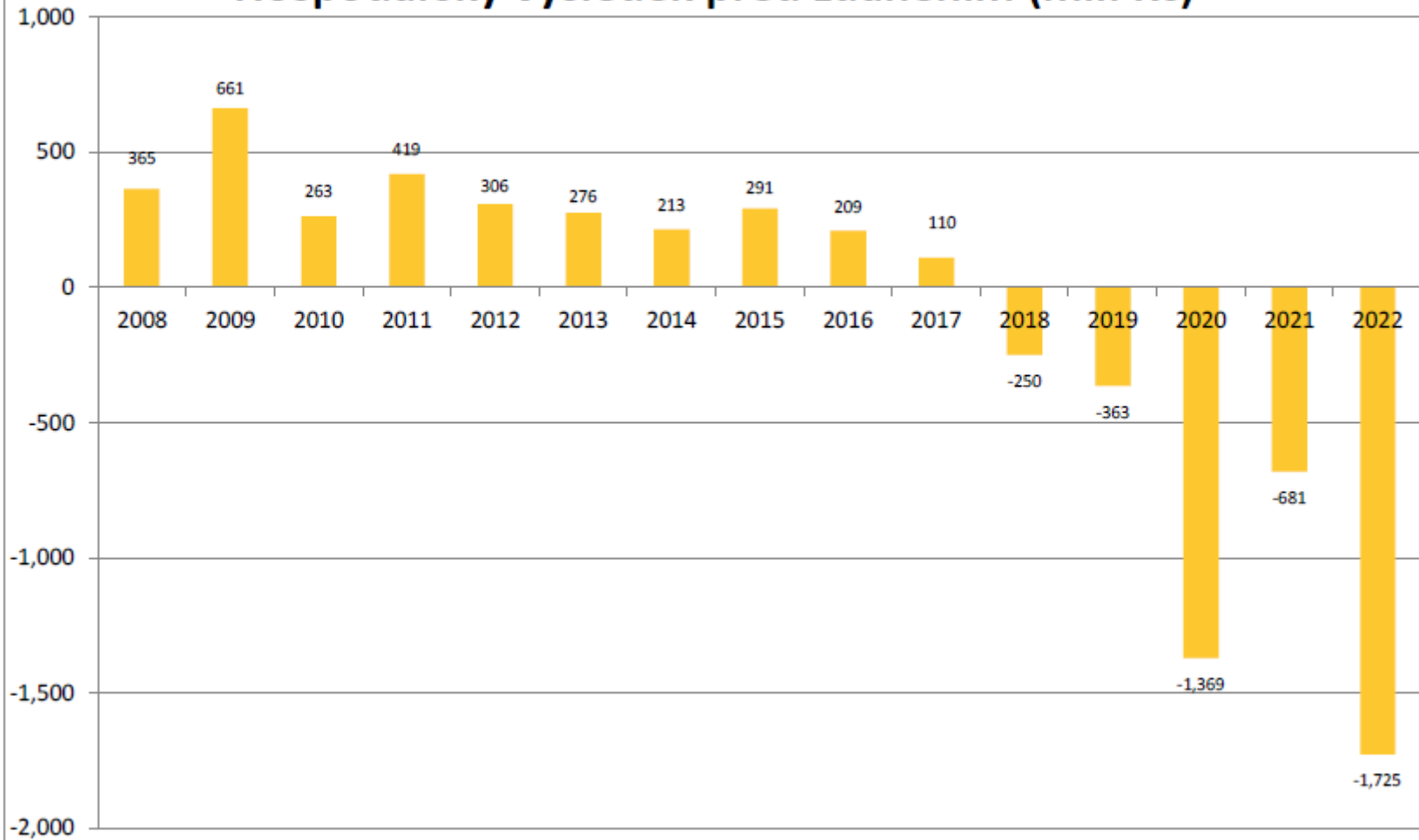


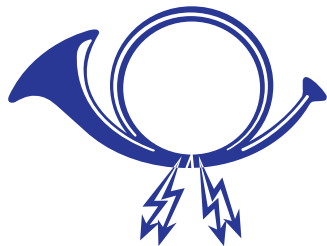


Česká pošta



Hospodářský výsledek před zdaněním (mil. Kč)



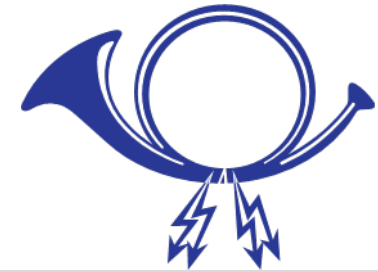


Česká pošta

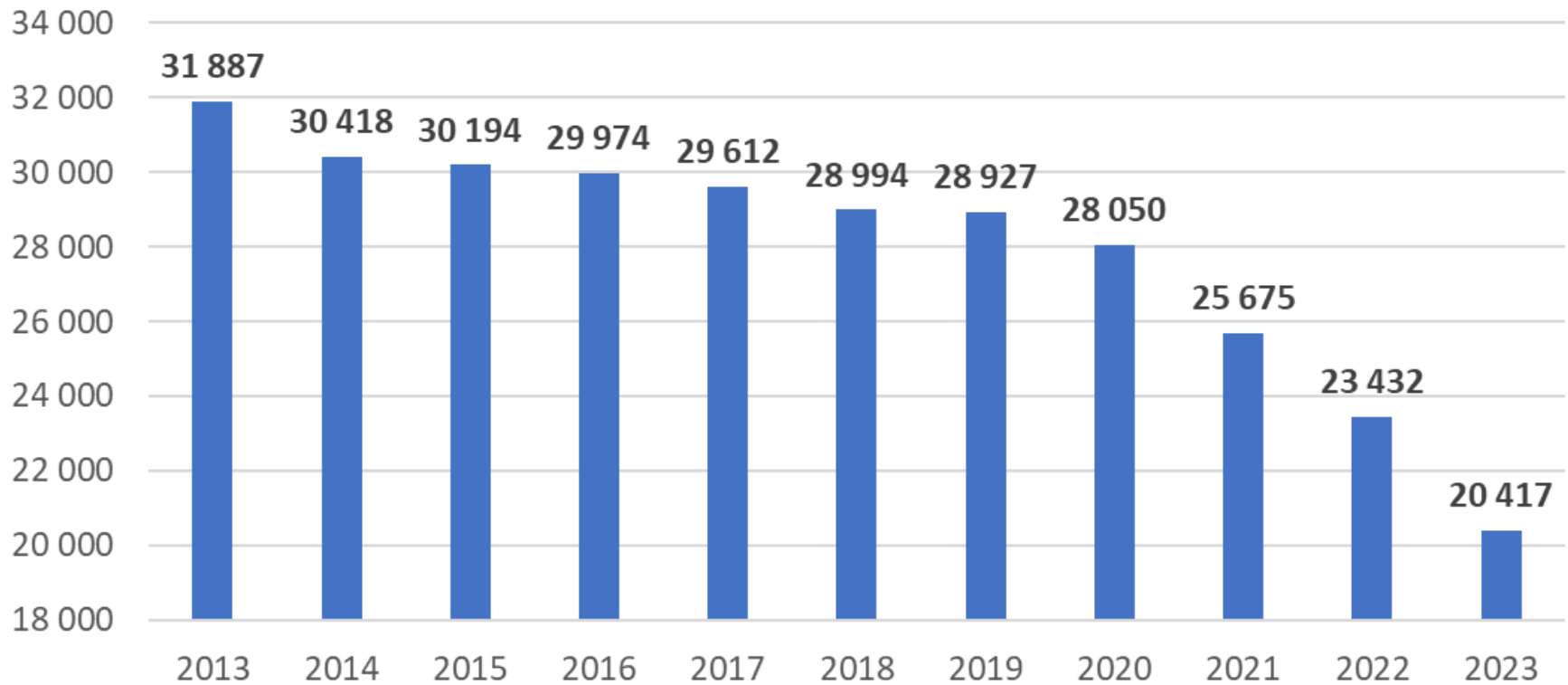


Trendy základních finančních ukazatelů - konsolidované

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aktiva (mil. Kč)	20 838	20 222	19 572	20 456	20 972	20 987	15 692
Vlastní kapitál (mil. Kč)	10 191	10 119	9 754	9 272	7 722	6 979	5 072
Provozní výnosy (mil. Kč)	19 375	18 905	19 106	19 769	19 148	19 549	19 010
z toho Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb (mil. Kč)	18 026	17 448	17 229	16 634	16 685	16 708	15 732
Provozní náklady (mil. Kč)	19 153	18 818	19 318	20 136	20 621	20 108	20 587
z toho Osobní náklady (mil. Kč)	12 385	12 789	12 944	14 052	14 133	13 600	12 621
Zisk před zdaněním (mil. Kč)	209	110	-250	-363	-1 369	-681	-1 725
Čistý zisk (mil. Kč)	179	98	-186	-286	-1 356	-553	-1 730



Počet zaměstnanců ČP



Mzdy zaměstnanců České pošty





Minimální mzda ČP v roce 2024

Minimální / zaručené mzdy v ČP od 1. 1. 2024 v souladu s nařízením vlády.

Skupiny prací dle NV	Min. mzda dle nařízení vlády od 1. 1. 2024 - schváleno 13. 12. 2023		Tarifní stupeň	Minimální mzdy v ČP r. 2024 (Kč)		Minim. mzdy v ČP r. 2023 (Kč)		Nárůst min. mzdy v ČP
	měsíční	hodinová		měsíční	hodinová	měsíční	hodinová	2024 / 2023 (%)
1	18 900	112,50	1	18 900	112,50	17 300	103,80	9,2%
			2	19 200	114,30	17 600	105,60	9,1%
2	19 500	116,10	3	19 500	116,10	17 900	106,60	8,9%
			4	20 400	121,50	18 800	111,90	8,5%
3	21 300	126,80	5	21 300	126,80	19 700	117,50	8,1%
			6	21 700	129,20	20 750	123,50	4,6%
4	21 800	129,80	7	22 100	131,60	21 800	129,80	1,4%
			8	22 950	136,60	22 950	136,60	0,0%
5	24 100	143,30	9	24 100	143,50	24 100	143,50	0,0%
6	26 600	158,20	10	26 600	158,30	26 600	158,30	0,0%
7	29 400	174,70	11	31 400	186,90	29 400	175,00	6,8%
8	37 800	225,00	12	37 800	225,00	34 600	207,60	9,2%

Změny

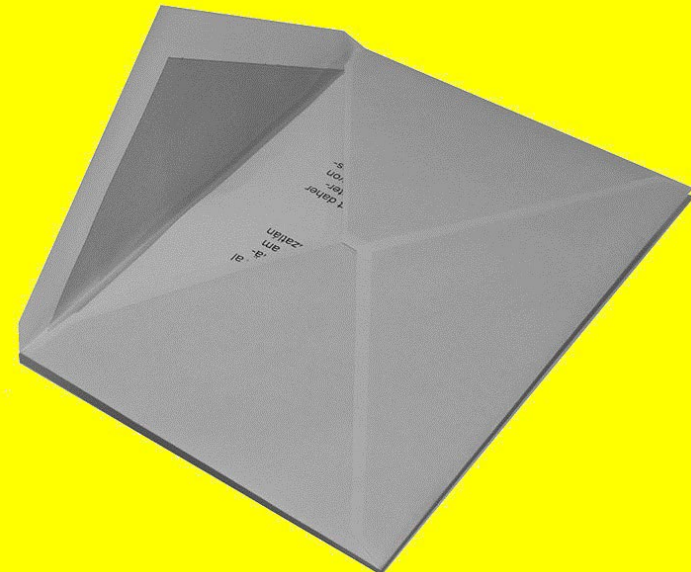
Ke změně výše minimální mzdy v ČP dochází v 1. - 7. a 11. a 12. tarifním stupni (barevně vyznačeno)



Česká pošta



- Mzdový vývoj pro rok 2024
- Organizační změny?



Růst mezd od 1. 9. 2024

- v průměru o 10 %

Mimořádná odměna GŘ 2024

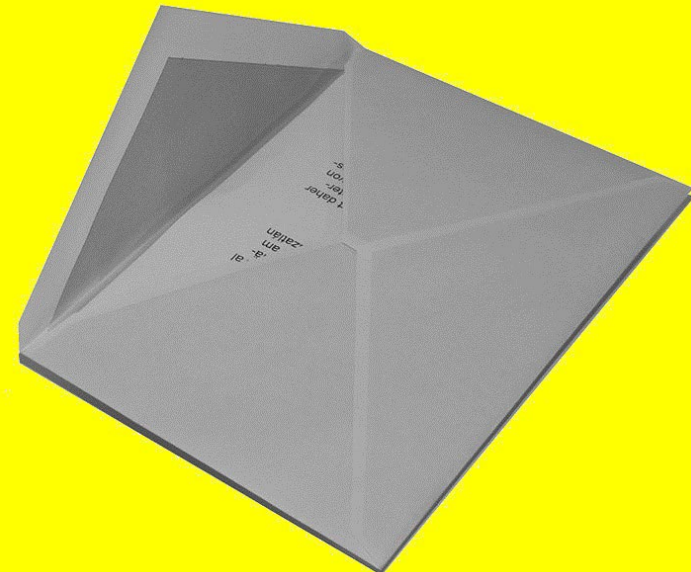
- v průměru 4 600 Kč 02/2024



Česká pošta



- Transformace
- Jak to bude fungovat?



Česká pošta

Pobočková síť

Kontaktní síť



Balíkovna

Balíkové zásilky

Logistika

P KOV Česká pošta

Kolektivní vyjednávání
Sociální dialog



Od roku 2019

Vnitřní předpisy, které zachovaly výhody kolektivní smlouvy s účinností od 1. 1. 2019:

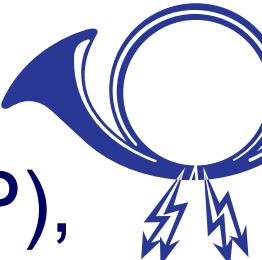
- SM-2/2018 Systém odměňování zaměstnanců
- SM 3-/2018 Pracovní podmínky a benefity zaměstnanců
- MP-6/2018 Vybrané benefity pro zaměstnance ČP
- MP-1/2019 – Tvorba a zásady čerpání FKSP

FKSP

TVORBA A ZÁSADY ČERPÁNÍ FKSP V PODNIKU ČESKÁ POŠTA, S.P.

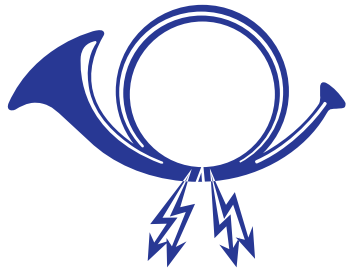
BENEFITY

Příspěvek na stravování 1. 1. – 30. 6. 2024

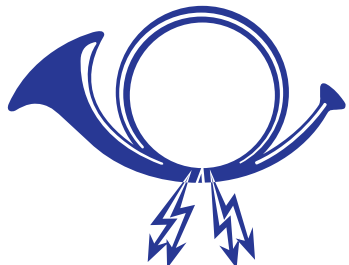
- Hodnota stravenky: 100 Kč
- Příspěvek zaměstnavatele 60 Kč na 1 stravenku (z toho 5 Kč z FKSP), 
- 40 Kč hradí zaměstnanec
- Čistý příjem v průměru za měsíc 1 260 Kč

Příspěvek na stravování od 1. 7. 2024

- **Stravenkový paušál ve výši 80 Kč za směnu**
- Zaměstnanec hradí 0 Kč
- Čistý příjem v průměru za měsíc 1 680 Kč

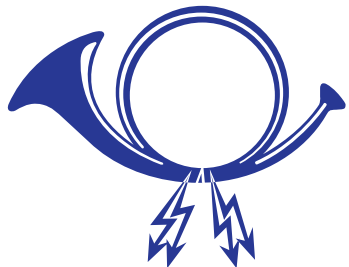


- Příspěvek na penzijní spoření 500 Kč měsíčně po odpracování 1 roku u ČP nebo příspěvek na životní pojištění 300 Kč měsíčně po odpracování 1 roku u ČP
- Dovolená -1 týden dovolené navíc
- Pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli
- Doba na očistu
- Příplatky, stravné



FKSP

- Sociální výpomoc: maximálně 30 000 Kč
- Bezúročné peněžité zápůjčky až do výše 50 000 Kč
- Příspěvky na rekreace zaměstnanců nebo na dětské rekreace a tábory - 2 000 Kč na zaměstnance



FKSP- Dary

- při pracovních výročí
- při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu 3. stupně

P KOV Česká pošta

- BOZP
- zátěže (množství a tempo práce)
- systém odměňování, výkonová složka
- přesčasy a nadúvazky
- fluktuace, personální situace
- ČSOB
- bezpečnost
- stejnokroje, ochranné pomůcky





BOJUJME ZA

- vyšší mzdy zaměstnanců
- lepší pracovní podmínky zaměstnanců
- práci bez stresu a slušné zacházení
- pracovní místa
- respekt a slušnost ke každému člověku



Chceš, aby vedení pochopilo, že tvá práce je pro firmu nezbytná?
Chceš dostávat mzdu za skutečně odvedenou práci?

Pak existuje jediné řešení:

PRACUJ PODLE PRAVIDEL



PRACUJ PODLE ROZVRHU PRÁCE, PŘESČASOVOU PRÁCI EVIDUJ A VYKAZUJ

Není důvod pracovat zadarmo

DODRŽUJ PŘESNĚ POSTUP PŘEDÁNÍ, VŽDY SI ZKONTROLUJ PŘEBÍRANÉ
ZÁSILKY A MATERIÁL

Co si nezkontroluješ a skutečně nepřevezmeš, to zaplatíš

VYŽADUJ, ABY VYÚČTOVÁNÍ VŽDY PROBÍHALO ZA FYZICKÉ PŘÍTOMNOSTI
OBOU STRAN

Cokoliv chybí, to platíš ze své kapsy

DODRŽUJ PŘESTÁVKY A VÁHOVÉ LIMITY

Chráníš sebe a své zdraví

CHRAŇ SEBE A SVÉ PENÍZE
VŽDY PRACUJ PODLE PRAVIDEL

PRACUJ PODLE PRAVIDEL

MANUÁL PRACOVNÍ DOBY

- Do práce přicházím zpravidla čtvrt hodinu před začátkem směny
- Začnu pracovat, až když mi začíná směna dle rozvrhu práce
- Pracuji podle pokynů nadřízeného
- Dodržuji přesně pracovní postupy uvedené v interních poštovních směrnicích
- Během přestávky na jídlo a oddech je mé právo nepracovat a opustit pracoviště
- Pokud dokončuji technologický postup či konám práci na pokyn vedoucího během přestávky – je to práce PŘESČAS
- Pokud začnu na pokyn vedoucího pracovat dříve, než končí přestávka na jídlo a oddech – je to práce PŘESČAS
- Po přestávce pokračuji v práci dle rozvrhu práce
- Po skončení směny odcházím z pracoviště
- Nařízené školení či porada s vedoucím je také výkon práce
- Pokud dokončuji technologický postup či konám práci na pokyn vedoucího po skončení směny – je to práce PŘESČAS
- Eviduji si odpracovanou dobu každý den a pravdivě ji zapíšu do evidence pracovní doby a do výkazu práce
- Výkaz práce si před odevzdáním ofoťím pro kontrolu výkazu práce uvedeném v systému
- Zkontroluji výplatní pásku a řeším všechny nesrovnalosti

Každá práce PŘESČAS musí být zaplácena, nebo kompenzována náhradním volnem!

Neboj se, obhajuj svou práci a svou mzdu!

PRACUJ PODLE PRAVIDEL

DODRŽUJ PŘESTÁVKY A VÁHOVÉ LIMITY

Pravidla pro ruční manipulaci s břemeny

Jak definovat ruční manipulaci a břemeno?

Ruční manipulací s břemenem se rozumí přepravování nebo nošení břemene jedním nebo současně více zaměstnanci včetně jeho zvedání, pokládání, strkání, tahání, posunování nebo přemísťování, při kterém v důsledku vlastností břemene nebo nepříznivých ergonomických podmínek může dojít k poškození páteře zaměstnance nebo onemocnění z jednostranné nadměrné zátěže. Za ruční manipulaci s břemenem se pokládá též zvedání a přenášení živého břemene. (§ 28, N.V. 361/2007 Sb.)

Přípustné hygienické limity pro muže

- občasné zvedání a přenášení 50 kg
- časté zvedání a přenášení 30 kg
- celosměnová kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen v průměrné osmihodinové směně je 10 000 kg

Přípustné hygienické limity pro ženy

- občasné zvedání a přenášení 20 kg
- časté zvedání a přenášení 15 kg
- celosměnová kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen v průměrné osmihodinové směně je 6500 kg

Občasným zvedáním a přenášením břemene se rozumí zvedání a přenášení břemene nepřesahující souhrnně 30 minut v průměrné osmihodinové směně. Častým zvedáním a přenášením břemene se rozumí zvedání a přenášení břemene přesahující souhrnně 30 minut v průměrné osmihodinové směně.

Hygienické limity pro hmotnost břemen se vztahují na situace, kdy s břemenem manipuluje jedna osoba. Pokud s břemenem manipuluje více osob, je nutné hmotnost vycházející na jednu osobu rozpočítat podle jejich celkového počtu. Břemeno ovšem musí být uzpůsobeno pro manipulaci více osob, aby se váha rovnoměrně rozložila.





Témata pro vedení České pošty

- Rok 2024 - ekonomika, úsporná opatření, prodeje nemovitostí?
- Transformace – dělení podniku?
- Licence od roku 2025?
- Jednání s ČTÚ a Evropskou komisí – notifikace ČNUS pro licenci na období 2023-2024 je dokončena?
- Covid škody – náklady – UŽ JE NIKDY NEDOSTANEME?
- Česká pošta – Obchodní politika podniku – Jaké budou nové služby pro stát a co to znamená pro zaměstnance?
- Budoucnost Balíkovny – jaké bude nabízet služby? Jaké bude mít organizační uspořádání, jak bude efektivní její ekonomika? Mluví se o strategickém partnerovi – kdy by se měla Balíkovna nebo její část prodávat?
- Komunikace změn se zaměstnanci – velmi důležité – stále panuje velká nejistota z budoucnosti ČP a co vlastně transformace pro zaměstnance znamená



Témata pro vedení České pošty

- Jak bude fungovat Kontaktní síť, co bude dělat a jak bude řízena? Co by měla obnášet pracovní pozice specialista KS (jaká školení, vybavení a dovednosti)?
- Normování spotřeby práce a personální kapacity pro zajištění objemu poskytovaných služeb! Po organizačních změnách, kdy byly provedeny bez použití norem spotřeby práce, je na mnoha pracovištích nedostatečný počet zaměstnanců – nelze to vyřešit pouze jinou organizací práce
- Mediální obraz České pošty



Témata pro vedení České pošty

POBOČKOVÁ SÍŤ

- Proč byla v době masivních úsporných opatření zřízena další řídicí úroveň v pobočkové síti?
- Konzultační prodej - plán prodeje 2024, velký tlak na plnění, plán by měl být opravdu splněn už 7/2024? V dalších měsících bude plnění jen na dobrovolné bázi?
- Projekt Pošta Partner
- *V době mezi velikonočními svátky je otevřeno v sobotu na některých provozovnách. Navrhujeme zvážit, zda by tuto sobotu nemohly mít pošty zavřeno.*
- *Žádáme o nastavení obsluhy klientů služby Czechpoint z důvodu časové náročnosti tak, aby klient požadující tuto službu byl obsloužen nejpozději půl hodiny před uzavřením pošty.*
- *Plány konzultačního a přímého prodeje nastavit tak, aby bylo reálné je splnit.*
- *Bude obnoven prodej tisku, příp. kde?*
- *Bude zpoplatněna výhrada odnášky?*



Témata pro vedení České pošty

LOGISTIKA

- Budou probíhat další centralizace?
Rušení listovních třídících center Pardubice, Ústí nad Labem a České Budějovice. Ve vazbě na zrušení se má přijmout 32 nových pracovníků v Praze. Je jisté, že se seženou, všichni víme o špatné situaci a velkém množství neobsazených TP na DSPÚ Malešice. Hrozí další zhoršení služeb pro veřejnost.
- Organizace práce
- Outsourcing dopravy nad 3,5t – ekonomický přínos?
- Normování spotřeby práce a personální kapacity pro zajištění objemu poskytovaných služeb!!!



Témata pro vedení České pošty

OSTATNÍ

- Správa majetku – opravy a údržba, pracovní prostředí a pracovní podmínky, úklid prostor – dodavatelé, četnost a kvalita
- Bezpečnost zaměstnanců, BOZP – měření zátěží, odstraňování zjištěných závad, pracovní úrazy
- ITC – po úsporných opatřeních je nepřiměřeně prodloužená doba pro servisní zásahy na koncových zařízeních ... můžeme očekávat zlepšení tohoto stavu? Jak bude probíhat obnova hardware? Budou se měnit informační systémy s ohledem na nové agendy a také s ohledem na dělení podniku
- Stejnokroje
- *Uvažuje se o návratu ke zkrácené týdenní pracovní době?*



Aktiv ZO OS ZPTNS

Česká pošta, s. p.

9. dubna 2024

Odbory jsou významnou organizací
v demokratické společnosti

Odbory se starají se o své členy,
o zaměstnance a také o podmínky a kvalitu
života všech lidí ve společnosti



Děkujeme, že nejste lhostejní

Děkujeme, že se nestaráte jen sami o sebe